

Карта коррупционных рисков

в муниципальном казенном образовательном учреждении «Вязноватовская СОШ имени Пенькова С.В.»

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	-Организация деятельности образовательного учреждения, -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, -обращения юридических и физических лиц	Директор образовательного учреждения, заместители по направлениям деятельности, завхоз	- использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности немедленно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности

			поступления на работу в образовательное учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение		за совершение коррупционных правонарушений
--	--	--	--	--	--

			установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;		
2.	Принятие локальных правовых актов противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор образовательного учреждения	- наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно

					сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения	- дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор образовательного учреждения, заместители по направлениям деятельности,	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению

					коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Оплата труда	Руководители структурных подразделений и служб	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности

					незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Проведение аттестации педагогических работников	Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебной работе	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций.

					Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Аттестация обучающихся	Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебной работе, педагогические работники	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков;	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей института

			- завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)		повышения квалификации и вышестоящих организаций. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Реализация мероприятий государственной и территориальной	Заместитель директора по учебно-воспитательной	Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий,	Средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых

	программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	работе, социальный педагог	питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся		субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий. Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к
--	--	-----------------------------------	--	--	---

					совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания	Директор образовательного учреждения	- недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	«Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации				
10.	Прием и отчисление обучающихся	Директор образовательного учреждения			Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Оказание образовательных услуг	Педагогические работники	Предоставление преимуществ	Средняя	Разъяснение работникам

	(репетиторство)		отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ		образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Поступления от приносящей доход деятельности (оказание платных образовательных услуг)	Директор образовательного учреждения, главный бухгалтер, бухгалтер, педагогические работники	- нецелевое использование средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг, - прием денежных средств наличным путем или без документов, - оформление соответствующих	Высокая	Публичный отчет образовательного учреждения с включением вопросов по противодействию коррупции, Разъяснение работникам образовательного

			документов не в полном объеме и ненадлежащим образом, - записи несуществующих расходов		учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Директор образовательного учреждения, заместитель директора по АХЧ	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного

					правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14.	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Директор образовательного учреждения, заместитель директора по безопасности, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	- искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей

замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

1. Директор образовательного учреждения
2. Заместители директора образовательного учреждения
3. Преподавательский состав
4. Социальный педагог
5. Завхоз
6. Материально ответственные лица

»

Карта коррупционных рисков

в муниципальном казенном учреждении культуры «_____»

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности учреждения	Директор Заместитель директора, Начальник хозяйственного отдела Специалист по кадрам	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	средняя	Информационная открытость деятельности учреждения.. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики

			должностного лица либо его родственников, либо любой личной заинтересованности		библиотеки.
2	Работа со служебной информацией	Директор Заместитель директора, Начальник хозяйственного отдела Специалист по кадрам	- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики библиотеки. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Контроль со стороны учредителя
3	Принятие на работу	Директор Специалист по кадрам	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в библиотеку	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором библиотеки работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных

					правонарушений Контроль со стороны учредителя
4	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Начальник хозяйственного отдела	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	средняя	Ревизионный контроль со стороны учредителя Проведение внутреннего финансового контроля Проведение инвентаризации.
5	Принятие решений об использовании бюджетных средств, от приносящей доход деятельности	Директор Начальник хозяйственного отдела Ведущий библиограф Заведующий сектором читального зала Заведующий сектором абонемент Ведущий библиотекарь Библиотекарь 1	- нецелевое использование бюджетных средств и средств, от платных услуг	средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений. Заключение договоров о полной материальной ответственности с лицами, осуществляющими платные услуги Оформление

		категории			квитанций с лицами, желающими получить платные услуги. Ревизионный контроль со стороны учредителя
6	Размещение заказов на поставку товаров, выполнения работ и оказание услуг	Директор	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	высокая	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю со стороны учредителя
7	Стимулирующие выплаты за качество труда работников библиотеки	Директор Заместитель директора Начальник хозяйственного отдела Заведующие секторов Библиотеки Главный библиотекарь	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	низкая	Предоставление ежемесячной отчетности работников библиотеки о выполненной работе
8	Взаимоотношение с	Директор	- дарение подарков и	средняя	Разъяснительная

	должностными лицами в органах власти, органах местного самоуправления и правоохранительными органами и другими организациями		оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам		работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для библиотеки	Директор Начальник хозяйственного отдела	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд библиотеки требований федерального законодательства Ревизионный контроль со стороны учредителя Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений.
10	Составление, заполнение документов, справок отчетности	Директор Заместитель директора Начальник хозяйственного отдела	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных

		Специалист по кадрам Заведующие секторами библиотеки Главный библиотекарь			правонарушений Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
11	Проведение аттестации библиотечных работников	Директор Заместитель директора	-необъективная оценка деятельности библиотечных работников, завышение или занижение результативности труда	средняя	Работа аттестационной комиссии с привлечением специалистов из других учреждений

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор учреждения;

2. Заместитель директора;

3. Учителя;

4. Воспитатели