

ЗАКОН
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 6 МАРТА 2014 ГОДА N 10-ОЗ

О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

(с изменениями на 31 мая 2021 года)
(в ред. [закона Воронежской области от 31.05.2021 N 66-ОЗ](#))

Принят
областной Думой
27 февраля 2014 года

СТАТЬЯ 1

(в ред. [закона Воронежской области от 31.05.2021 N 66-ОЗ](#))

Под молодым специалистом в соответствии с [Федеральным законом от 30 декабря 2020 года N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"](#) понимается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

СТАТЬЯ 2

Право на получение меры социальной поддержки, установленной статьей 4 настоящего Закона Воронежской области, предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в областные государственные или муниципальные учреждения в сфере социального обслуживания, социальной защиты населения, ветеринарии, физической культуры и спорта, культуры и архивного дела, расположенные на территории Воронежской области (далее - областные государственные или муниципальные учреждения).

СТАТЬЯ 3

1. Работодатель на основании личного заявления молодого специалиста в течение одного месяца после заключения с ним трудового договора представляет информацию о молодом специалисте в уполномоченный исполнительный орган государственной власти Воронежской области в сфере образования, науки и молодежной политики (далее - уполномоченный орган) для внесения в реестр молодых специалистов.

2. Порядок ведения реестра молодых специалистов определяется уполномоченным органом.

СТАТЬЯ 4

1. Молодым специалистам, включенным в реестр молодых специалистов, ежегодно в течение трех лет со дня заключения трудового договора предоставляется мера социальной поддержки в форме денежной выплаты за каждый отработанный год работы в следующих размерах:

- 1) за первый год работы - 10000 рублей;
- 2) за второй год работы - 15000 рублей;
- 3) за третий год работы - 20000 рублей.

2. Порядок предоставления молодым специалистам меры социальной поддержки, установленной настоящей статьей, определяется уполномоченным органом.

СТАТЬЯ 5

1. Молодым специалистам, работающим по совместительству и (или) с совмещением должностей, мера социальной поддержки, предусмотренная статьей 4 настоящего Закона Воронежской области, предоставляется при условии, что основным местом работы являются областные государственные или муниципальные учреждения.

2. Предоставление установленной статьей 4 настоящего Закона Воронежской области меры социальной поддержки приостанавливается на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет. После выхода лица из указанного отпуска предоставление ему меры социальной поддержки возобновляется, при этом срок ее предоставления продлевается на соответствующий период времени.

Предоставление установленной статьей 4 настоящего Закона Воронежской области меры социальной поддержки приостанавливается также на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву. В случае поступления молодого специалиста не позднее трех месяцев после окончания прохождения военной службы по призыву на работу в то же учреждение, из которого он был уволен в связи с указанными обстоятельствами, либо в другое областное государственное или муниципальное учреждение предоставление ему меры социальной поддержки возобновляется, при этом срок ее предоставления продлевается на соответствующий период времени.

3. Молодым специалистам областных государственных и муниципальных учреждений культуры, имеющим одновременно право на предоставление мер социальной поддержки, установленных статьей 97.7 [Закона Воронежской области от 14 ноября 2008 года N 103-ОЗ "О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области"](#), предоставляются меры социальной поддержки по одному основанию по выбору молодого специалиста.

СТАТЬЯ 6

Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Закона Воронежской области, осуществляется за счет средств областного бюджета.

СТАТЬЯ 7

1. Настоящий Закон Воронежской области вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года, и действует по 31 декабря 2022 года.

2. Предусмотренная статьей 4 настоящего Закона Воронежской области мера социальной поддержки предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в областные государственные или муниципальные учреждения в период с 1 января 2014 года по 31 декабря 2016 года.

Губернатор Воронежской области
А.В.ГОРДЕЕВ

г. Воронеж,
06.03.2014
N 10-ОЗ